

John Geier, skaberen af DISK Person Faktor Modellen, er død

af Martin Anker Wiedemann, Persolog i Danmark – 4. oktober 2009

For få dage siden fik vi i Persolog den triste meddelelse fra Persologs tyske direktør Friedbert Gay, at John Geier døde lørdag den 26. september 2009.

Det er et stort tab for hans familie og venner og markerer afslutningen på en epoke i DISC-verdenen. Geier var meget mere end et levende ikon for alle, der arbejder med de populære DISC-instrumenter. Han var fremfor alt en aktiv og flittig forsker og udvikler af læringsinstrumenter og anvendte menneskekundskaber.

I de sidste fem år af sit liv arbejdede John Geier tæt sammen med især Udviklingschef Renate Wittmann fra Persolog i Tyskland om at skabe den nyeste generation af DISK Person Faktor Profilen – et 3. generations DISC-værktøj, som netop nu undergår den skrappeste og mest omfattende validering nogensinde for et DISC-instrument.

John Geiers besøg i København – mødet med The DISC-Man

Jeg havde lejlighed til at møde John Geier som deltager i Persolog-konferencen i København i 2005. Selvfølgelig var jeg nysgerrig efter at møde manden bag DISC. Jeg tør godt gætte på, at det samme gjaldt flertallet af de øvrige deltagere.

Det var fascinerende at høre ham fortælle om "how it all began" og ikke mindst at opleve hans oprigtige nysgerrighed overfor os. Han ville høre, hvad vi syntes og tænkte, og han spurgte interesseret, om der var nogle, der kendte biologen og filosofen Maturana, som i de senere år blev en stor inspirationskilde for Geier, der aldrig ophørte med at undres og undersøge – en sand forsker af den menneskelige psykologis forunderlige verden.

Det kan nok være, at deltagerne fik travlt med at grifle navnet på Geiers inspirator Maturana ned og komme hjem og læse op på ham.

How it all began

I 1958 erhvervede Geier Marstons videnskabelige notater, undersøgelser og omfattende materiale fra Marstons enke samt rettighederne til at udvikle de første læringsinstrumenter på baggrund af Marstons arbejde. Opgaven fik han fra universitetet i Minnesota, hvor han var Director of Behavioral Science, og denne gik ud på at udvikle et ikke-klinisk instrument som modvægt til det eksisterende MMPI, der blev brugt til almindelige medarbejdere og ledere indenfor sundhedssektoren i USA. Dette førte til de første selvscorende profiler baseret på DISC og til et væld af opgaver for store virksomheder, bl.a. IBM.

Geiers arbejde efter 1989

Netop hans utrættelige stræben efter bestandigt at udvikle modellen og de instrumenter, der udsprang af den kendetegnede hans måde at arbejde på. Hvis nogen tror, at DISK bare er DISC, så skal de især fokusere på Geiers arbejde efter 1989, hvor hans fremsynede bog "Energetics of Personality" udkom.

I arbejdet med DISK-modellen og typeværktøjerne har Geiers nære samarbejdspartner, medforfatter til ”Energetics of Personality” og livsledsager Professor Dorothy Downey bidraget med sin interesse for karakter og filosofi – og altid indenfor universitetets rammer. Kvalitet først og sidst på et videnskabeligt fundament var også i Geiers samarbejde med Persolog den vigtigste prioritet. Geier vidste, at i en verden, hvor hans arbejde bestandigt var en fristende inspiration for mange ”Copy-Cats,” som han kaldte dem, ville kvalitet og kontinuerlig udvikling i sidste ende vinde.

Han var afgjort tilhænger af samarbejdende forskning på tværs af videnskabsområder, sådan som man bl.a. kender det fra NLP-verdenen, hvor hjernevidenskab og psykologi sættes sammen med sprogvidenskab.

DISK-modellen og instrumenterne har udviklet sig i takt med vores opfattelse af dem og af menneskelighed. Geier bidrog med nye aspekter af DISK for hvert årti: 70’erne bragte basic psychology, 80’erne socialpsykologi, 90’erne filosofi og karakter og i år 2000 biologien med Maturana.

I efteråret 2009 kort før hans død besluttede han og Renate Wittmann at justere nogle beskrivelser af selve modellen for at høste forbedringerne fra den nyeste forskning og den tyske validering i 2008, som pegede på et par interessante nyheder i forhold til nogle af de traditionelle opfattelser af tolkningen af de fire adfærdstyper i modellen.

Hvem var DISC-manden, og hvilken profil havde han selv?

Jeg oplevede Geier som et varmt og humoristisk menneske, der besad en ungdommelig nysgerrighed og lyst til at være i kontakt med sine omgivelser. Selvbevidst, ja og værdig, bestemt, men også ydmyg. Med sin rolige, solide autoritet fyldte han salen og nåede ud til alle. Manden var jo D/K – som han fortalte som svar på spørgsmålet: Hvilken profil har du selv? ”Min far sagde; ”Gør det bare”, så jeg blev D’er. Og min mor sagde ”Gør det ikke, det er farligt”. Derfor blev jeg også K’er.”

Og på den måde gav John Geiers forældre os muligheden for at opleve DISK Person Faktor Modellen, som er blevet brugt af op mod 50 mio. mennesker verden over.

Ny forskning i teamteori og dynamiske processer

Men til vores store overraskelse havde Geier faktisk endnu et Es i ærmet: Sideløbende med sit kendte forskningsarbejde indenfor personlighed og adfærd, havde han i al ubemærkethed siden 1960 arbejdet med at undersøge dynamikken i teamdannelse og –arbejde. I år 2000 introducerede Geier Team Dynamik Modellen, som i lighed med Belbin, ITP og andre tilsvarende tests har en primært sociologisk tilgang og ikke en psykologisk tilgang, som f.eks. DISK modellen.

Geier havde fundet frem til at definere fire teamtilstande og afdække de personlige bidrag og processer, som tilsammen udgør teamets samlede bidrag og processer i organisationen. I Team Dynamik Modellens teoretiske grundlag optræder Humberto Maturana – ham med domæneteorien og teorien om encellede organismers kommunikation endnu en gang i rollen som inspirator. Især instruktørmaterialet rummer klare referencer til Maturana, og profilhæfterne rummer en række spændende refleksionscitater, som er nøje udvalgt til at afrunde hvert afsnit i hæftet.

Andre steder har Geier benyttet Stephen Covey (forfatteren til Syv Gode Vaner) som inspiration, og kendetegnende for Geier er de allestedsnærværende spørgsmål og opgaver til handlingsplaner.

Hvor Marston forpuppede sin genialitet og kreativitet i bogform og notater og holdt laboratoriets distance, så kom Geier ud i verden med sine redskaber og modeller til gavn for mennesker over hele kloden. Marston var i sin samtid et misforstået geni, som var i opposition til sine kollegers optagethed af det syge og abnormale.

Både William Marston og John Geier har i hver deres tid været både visionære og fremsynede og moderne tænkende. Det er Geier i "Energetics of Personality" for 20 år siden gør klart op med den i dag så udbredte udelukkelsestankegang og enten-eller tankegang. Det er ikke et spørgsmål om individualitet eller kollektivismen men et i alle mennesker iboende træk eller tryk i disse to retninger. Næ, det er et spørgsmål om balance, argumenterer han.

Som praktisk forsker beskrev John Geier ligningen for sit arbejde på denne måde:

$$H+R = PA \text{ (History+Research = Practical Application)}$$

Du skal ikke kun være af een skole

Hans mildt formanende besked til os i København i 2005 var, at vi ikke skulle være af een skole, hvad enten det drejede sig om Jung, Marston, Geier eller andre, men være åbne overfor forskellige måder at se på det menneskelige.

Som Geier selv sagde om psykologiens historie:

"Vi mistede etikken, da filosofien forlod psykologien."

Han viede de sidste 20 år af sit liv til at bringe etik, filosofi og psykologi sammen. Det får mig til at tænke på et citat fra tiden omkring Murens fald: "Lad sammenføre, hvad sammen hører!"

Ved slutningen af denne artikel tænker jeg på, hvor stort et indtryk, John Geier gjorde på mig, og hvor meget han har betydet for mit liv og arbejde, og på hvor meget han vil leve videre i alle de sammenhænge, hvor vi fremover kommer til at arbejde med hans DISK-profiler og mange andre læringsinstrumenter.

"De mest geniale ting er enkle"
- Susanne Wagner, Persolog i Tyskland

Jeg er glad for som formidler at kunne give andre et sprog for at tale om sig selv og andre på en kvalificeret og struktureret måde.

Eller som John Geier selv kaldte det: *Languaging and emotioning.*

Verdens enkleste toleranceværktøj, kalder jeg det tit. Det har aldrig handlet om at putte folk i kasser, men at gøre dem fri af de kasser de er i..