

# Talentudvikling



Hvorfra skal fremtidens talentmasse komme? Hvordan får vi skabt det fornødne grundlag for virksomhedens fortsatte udvikling og overlevelse? Ændrer de interne og eksterne krav til organisationens performance sig, så du i højere grad har brug for at sætte fokus på udvikling og innovation end drift? Hvilke barrierer er der for at skabe tilstrækkelig pipeline i forhold til rekruttering af talent?

Er svaret intern udvikling af talenter eller ekstern tiltrækning eller et forhold mellem disse? Talent er en given disposition for fremtidig succes og udvikling, som skal plejes og udvikles. Talent forpligter. Talenter skal bringes i anvendelse. Talent er den enkeltes *egen kapital* og en del af virksomhedens *egenkapital*, som er forudsætningen for virksomhedens drift og udvikling.



*Er talent en møntfod, en tilfældig gevinst? Eller er det en del af en bevidst strategi?*

## Indhold af en NCLO talentudviklingsproces

Vi faciliterer en afdækning af organisationens egen forståelse af talentbegrebet. Sammen lægger vi Inierne for jeres organisations professionalisering af talentudvikling.



Vi strukturerer jeres arbejde med talentudvikling, rammesætter det og udvikler indhold til processen. Vi gør jer i stand til i overvejende grad selv at kunne arbejde aktivt med talentudvikling som en integreret del af hverdagen. Og en del af jeres virksomhedskultur fremover.

Processen er dels en identificering af talentpotentiale for ledelse, dels en modning af organisationens forståelse af talent.

- Hvad kræver forløbet af talent og nærmeste chef samt organisation
- Hvilke arbejdsområder kan indgå som ledelsesmæssige prøvehandlinger/træning
- Hvorledes vil den løbende facilitering af talentet foregå og hvilke konkrete målsætninger indgår som udgangspunkt for den gensidige afstemning af det videre forløb?
- Etablering af alternative karriereveje for talenter der ikke ønsker at gå ledervejen?
- Hvorledes vil et succesfuldt forløb komme til udtryk if. karriereudviklingen? Stilling, løn, opgaver m.v.

Etc.

Kontakt NCLO for at få et konkret tilbud på et 1-dages inspirationsseminar til at komme i gang med at organisere talentudviklingen og blive skarp på realiseringen af strategi og vision i jeres virksomhed.

Kontakt Henrik Søgård Hansen fra NCLO på HSH@NCLO.DK eller ++45 4061 6944

Nordisk Center for Læringsdrevet Organisering er et videnscenter for instrumenteret læring og udvikling indenfor socialpsykologiske og organisatoriske problemstillinger. Kort sagt udvikling af alle aspekter af arbejdsliv og arbejdsmiljø.

NCLO.DK | +45 5370 5536 | EGENSKAB. FÆLLESSKAB. FØLGESKAB.